

Zgodnie z art. 13 ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) – dalej RODO informuje, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Engie EC Słupsk Sp. z o.o. z siedzibą ul. Koszalińska 3D, 76-200 Słupsk.
2. Informujemy, że Pana/Pani dane osobowe mogą być przetwarzane przez Spółki Engie działające na terenie Polski na mocy umowy o współadministrowaniu danymi. Więcej informacji o współadministrowaniu znajdują Państwo pod tym linkiem:

https://www.engie-zielonaenergia.pl/RODO/Klauzula_inf_o_wsp_danymi_w_gr_ENGIE.pdf

3. Cel przetwarzania danych osobowych:

- 3.1. Przeprowadzenie procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO).

Zakres przetwarzanych danych: Imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe. Dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Okres przechowywania danych: Dane przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji.

- 3.2. Przeprowadzenie procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO), a w przypadku podania danych obejmujących szczególne kategorie danych (art. 9 pkt 2 lit a RODO).

Zakres przetwarzanych danych: Inne dane osobowe niż wskazane w punkcie powyżej, przekazane w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach.

Okres przechowywania danych: Dane przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji.

- 3.3. Dla przyszłych rekrutacji, o ile wyraził Pan/Pani na to wyraźną zgodę (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Zakres przetwarzanych danych: Imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe. Dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Okres przechowywania danych: Dane osobowe będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

Wyrażone zgody można w każdym momencie cofnąć bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed ich cofnięciem.

- 3.4. Dochodzenie roszczeń (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO)

Zakres przetwarzanych danych: Imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe. Dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Okres przechowywania danych: Dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji dane będą przetwarzane przez okres 3 lat liczonych od momentu zakończenia procesu rekrutacji.

4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą:

- a) podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa – gdy wystąpią z żądaniem w oparciu o stosowną podstawę prawną,
- b) podmioty przetwarzające dane osobowe na zlecenie Administratora na podstawie umów o powierzenie przetwarzania danych osobowych (np. dostawcy usług IT, audytorzy, doradcy),
- c) podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi wspierające jego działalność (np. świadczące usługi doręczania przesyłek),

5. Mają Państwo prawo do:

- a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- b) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- c) ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- d) usunięcia danych osobowych;
- e) wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)
- f) wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją, w przypadku, gdy podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (niezbędność przetwarzania do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora lub przez stronę trzecią). Prawo to obejmuje również przypadki profilowania na podstawie tego przepisu. Mimo wniesienia sprzeciwu Administrator będzie jednak mógł nadal przetwarzać dane, jeżeli wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

6. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego,

7. Pana/i dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

8. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.